

Trivselspolitik på Anna Trolles Skole

- Vi ønsker en kultur, hvor ledelse og alle medarbejdere er åbne om og tager ansvar for egen og andres trivsel. Det betyder, at man aktivt og dynamisk arbejder for at gøre trivslen på Anna Trolles Skole så god som muligt.
- Vi ønsker en kultur, hvor der er fokus på fællesskabet og det sociale samvær gennem arrangementer og aktiviteter.
- Vi ønsker en kultur, hvor man som medarbejder har nogle fælles retningslinjer for, hvem der gør hvad, når en kollega ikke trives, bliver syg eller er fraværende.
- Vi ønsker en kultur, hvor der er fokus på den gode og positive historie.
- Vi ønsker en kultur, hvor man kan få hjælp til at trives, når det er sværest.
- Vi har konkrete tiltag og indsatser for sundhed, trivsel og arbejdsglæde på vores arbejdsplads.
 - o Vi husker de gode historier og bruger dem aktivt i arbejdet med at øge arbejdsglæden
 - o Alle medarbejdere får frugt en gang om ugen
 - o Ledelsen arrangerer hvert år et socialt arrangement
 - o Hvert år i december er vi "gode" nisser for hinanden
 - o Der er en synlig struktur over årets gang, som bliver opdateret.
 - o Middelfart Kommunes tilbud "sundhed indefra" indtænkes i trivslen og AMIR sørger for præsentation af tilbud
- I tilfælde af graviditet blandt personalet laves der en risikovurdering
- Efter længerevarende sygdom aftales der individuelle opstartsforløb. I disse forløb kan der fx være tale om anden beskæftigelse i en periode (IT, Kontakt til arbejdsstedet, telefonpasning eller andet)
- Sygemelding foregår telefonisk til viceskolelederen mellem 6.45-7.00 på første dag. Der aftales herefter med viceskolelederen, hvordan kontakten fortsat opretholdes.
- Vi følger KL's regler for barns 1. og 2. sygedag.
- Vi følger de kommunale retningslinjer vedr. fravær og fraværssamtaler

24-03-2020